



Alfrēda Kalniņa Cēsu Mūzikas vidusskola

Reģ. Nr. 4431301248. NMR Nr.90000077378

Raunas iela 12-2. Cēsis, Cēsu novads, LV – 4101. tālr. 64125385. e-pasts akcmv@akcmv.gov.lv

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Cēsīs

31.08.2022.

Pedagogu darba slodzes, piemaksu un materiālās stimulēšanas noteikšanas kārtība

Izdota saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 72.panta pirmās daļas 2.punktu, Ministru kabineta 2016.gada 5.jūlija noteikumus Nr.445 "Pedagogu darba Samaksas noteikumi" 10.punktu un Kultūras ministrijas 2017.gada 1. septembra iekšējo noteikumu Nr.2.5.-4-26 "Kārtība, kādā nosaka Kultūras ministrijas padotībā esošo profesionālās vidējās izglītības iestāžu pedagogu darba slodzes un saskaņo pedagogu tarifkācijas" 3.punktu

I Vispārīgie jautājumi

1. Iekšējie noteikumi (turpmāk – noteikumi) nosaka Alfrēda Kalniņa Cēsu Mūzikas vidusskolas (turpmāk – Skola) pedagogu, koncertmeistaru, direktora vietnieka mācību darbā, struktūrvienības vadītāja un direktora (turpmāk – pedagogi) darba slodzes noteikšanas kārtību un darba samaksas sistēmas organizēšanu.
2. Kārtības mērķis;
 - 2.1. nodrošināt normatīvajiem aktiem atbilstošas pedagogiskā darba atlīdzības (darba samaksas, sociālo garantiju un atvaļinājumu) noteikšanu;
 - 2.2. nodrošināt vienlīdzīgus un saprotamus darba algas likmes noteikšanas principus visiem pedagogiem;
 - 2.3. motivēt pedagogus profesionālam, kvalitatīvam un radošam darbam augsta līmeņa jauno mūziķu sagatavošanā;
 - 2.4.sekmēt racionālu un lietderīgu Skolai piešķirto valsts budžeta līdzekļu izlietojumu.
3. Darba samaksa ir pedagogiem regulāri izmaksājamā atlīdzība par darbu, kura ietver darba algu un normatīvajos aktos vai darba līgumā noteiktās piemaksas, kā arī materiālo stimulēšanu un jebkuru cita veida atlīdzību par darbu.

II Pedagoga darba alga

4. Pedagoga darba samaksu nosaka apstiprinātā atlīdzības fonda ietvaros, atbilstoši:
 - 4.1. amata aprakstam;
 - 4.2. darba slodzei;
 - 4.3. skolā īstenojamajām izglītības programmām;
 - 4.4. skolas izglītojamo (turpmāk – audzēkņu) skaitam;
 - 4.5. sadalījumam grupās;
 - 4.6. mācību priekšmetam, kuru māca.
5. Mēneša darba algu pedagogam nosaka par darba laiku astronomiskajās stundās (ieskaitot starpbrīžus starp mācību stundām) atbilstoši viņa darba slodzei.
6. Pedagoga darba samaksa par vienu slodzi nav zemāka par Ministru kabineta apstiprināto pedagoģu darba samaksas paaugstināšanas grafikā noteikto darba samaksu attiecīgajā laika posmā.
7. Pedagogam, kura profesionālās darbības kvalitāte novērtēta Izglītības likumā noteiktajā kārtībā, nosaka piemaksu pie darba algas atbilstoši piešķirtajai pedagoģu profesionālās darbības kvalitātes pakāpei.
8. Skolas direktors, direktora vietnieks mācību darbā, metodiķis, struktūrvienības vadītājs, bibliotekārs, ja viņu darba slodze atbilst vienai darba algas likmei, papildus sava amata pienākumiem var veikt pedagoģisko darbu līdz 7 stundām nedēļā (308 stundām gadā). Ja šajā punktā minētajos amatos nav tarificēta pilna algas likme, tad citu pedagoģisko darbu var veikt, nepārsniedzot 40 darba stundas nedēļā (1760 stundas gadā).
9. Ja pedagoga mēneša darba samaksas noteikšanas nosacījumi mainās, izglītības iestādes vadītājs 5 (piecu) darbadienu laikā veic pārtarifikāciju.

III Pedagoģu darba algas likmes un slodzes noteikšana

10. Pedagoģu mēneša darba algas likmes (EUR) tiek noteiktas, ņemot vērā izglītības iestādei apstiprināto atlīdzības fondu valsts budžeta ietvaros. Diferencējot algas likmi, var tikt ņemts vērā pedagoģu darba stāžs, ieguldījums izglītojamo mācību sasniegumos, eksāmenu rezultāti un iesaiste skolas publiskā tēla popularizēšanā. Pedagoģu mēneša darba algas likme tiek noteikta:

Nr.p.k.	Pedagoģu amata (profesijas) nosaukums	Zemākā mēneša darba algas likme (EUR)
1.	Profesionālās ievirzes un profesionālās vidējās izglītības profesionālo mācību priekšmetu pedagoģis	Darba stāžs mazāks par 5 gadiem – 900,00 Darba stāžs 5-10 gadi – 920,00 Darba stāžs lielāks par 10 gadiem – 940,00
2.	Profesionālās vidējās izglītības vispārīzglītojošo mācību priekšmetu pedagoģis, kursa audzinātājs, kolektīva vadītājs	930,00

3.	Profesionālās vidējās izglītības vispārizglītojošo mācību priekšmetu pedagogs, kurš gatavo centralizētajiem eksāmeniem	1035,00
4.	Profesionālās ievirzes izglītības programmu nodaļas/metodiskās komisijas vadītājs	920,00
5.	Profesionālās vidējās izglītības programmu nodaļas/metodiskās komisijas vadītājs	950,00
6.	Profesionālās vidējās izglītības programmu pedagogi, kuri ir augstas klases speciālisti savā jomā, nav pieejami Cēsīs un ir nepieciešami mācību procesa nodrošināšanā	1035,00

11. Pedagogiem var tikt noteikta arī lielāka darba algas likme, paaugstinātu darba algas likmi nosaka izglītības iestādes vadītājs, ņemot vērā pedagogu darba izvērtēšanas komisijas priekšlikumus.
12. Pedagogiem katru mācību gadu tiek izstrādātas Pedagogu individuālās tarififikācijas karte, kas ir pielikums darba līgumam. Individuālās tarififikācijas kartē tiek norādīts stundu skaits mācību stundu un nodarbību vadīšanai (stundu skaits nedēļā pa semestriem), mācāmās grupas vai norādīti izglītojamie, audzināšanas stundas (norādīts attiecīgais kurss), stundu skaits citu pienākumu veikšanai (gatavošanās stundām, individuālais darbs, konsultācijas), labošana/vērtēšana (ieskaites, mācību koncerti, eksāmeni), metodiskais darbs, izglītības iestādes attīstības veicināšana (sapulces, metodisko materiālu izstrāde, ārpusstundu pasākumi u.c.), piemaksas (par kvalitātes pakāpēm, papildus pedagoģisko darbu u.c.) un darba samaksu mēnesī.
13. Pedagogu darba slodze, kas norādītas pedagogu individuālajās tarififikāciju kartēs, tiek iekļauta pedagogu tarififikācijas sarakstā, saskaņā ar MK 2016.gada 5.jūlija noteikumiem nr.445 "Pedagogu darba samaksas noteikumi".
14. Profesionālās vidējās izglītības programmu pedagogam kursa audzināšanai tarifificējamo stundu skaits gadā:
 - 14.1. ja kursā ir līdz 20 izglītojamiem – līdz 132 stundām gadā;
 - 14.2. ja kursā ir 21 līdz 30 izglītojamie – līdz 176 stundām gadā;
 - 14.3. ja kursā ir vairāk par 30 izglītojamiem – līdz 220 stundām gadā.
15. Profesionālās vidējās izglītības programmu pedagogam stundas citu pienākumu veikšanai tarifificē saskaņā ar amata aprakstā noteiktiem amata pienākumiem un izglītības iestādes iekšējiem noteikumiem, ņemot vērā pedagoga mācāmo mācību priekšmetu.
16. Profesionālās vidējās izglītības programmu vispārizglītojošo mācību priekšmetu pedagogam saskaņā ar amata aprakstā noteiktajiem amata pienākumiem vienā slodzē citu pienākumu veikšanai var noteikt stundas (nedēļā un gadā) par:
 - 16.1. gatavošanos mācību stundām – 1-2 stundas nedēļā (44-88 stundas gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;

16.2.individuālo darbu ar izglītojamiem un konsultācijām – līdz 4 stundām nedēļā (līdz 176 stundām gadā) par vienu pedagoģisko likmi, ņemot vērā mācību priekšmetu;

16.3.izglītojamo rakstu darbu labošanu – līdz 4 stundām nedēļā (līdz 176 stundām gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai, ņemot vērā mācību priekšmeta specifiku;

16.4.metodisko darbu, aktivitātēm izglītības iestādes attīstības veicināšanai – līdz 2 stundām nedēļā (līdz 88 stundām gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;

16.5.sporta darba organizēšanu, ņemot vērā izglītojamo skaitu (līdz 88 stundām gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai.

17. Profesionālās vidējās izglītības programmu profesionālo mācību priekšmetu pedagogam saskaņā ar amata aprakstā noteiktajiem amata pienākumiem vienā slodzē citu pienākumu veikšanai var noteikt stundas (nedēļā un gadā) par:

17.1.gatavošanos mācību stundām – 1-2 stundas nedēļā (44-88 stundas gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai, kā arī, ņemot vērā izglītojamo skaitu grupā mācību priekšmetos, kuros pedagogs katram izglītojamajam gatavo mācību līdzekļus vai materiālus;

17.2.individuālo darbu ar izglītojamiem un konsultācijām grupu priekšmetu nodarbībās – līdz 3 stundām nedēļā (līdz 132 stundām gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;

17.3.izglītojamo rakstu darbu labošanu un darbu vērtēšanu profesionālajos mācību priekšmetos – līdz 2 stundām nedēļā līdz 88 stundām gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;

17.4.koncertu, konkursu, projektu nodrošināšanai, pasākumu sagatavošanu un dalību tajos – līdz 3 stundām nedēļā (līdz 132 stundām gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;

17.5.metodisko darbu, aktivitātēm izglītības iestādes attīstības veicināšanai – līdz 2 stundām nedēļā (līdz 88 stundām gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai.

18. Koncertmeistaram saskaņā ar amata aprakstā noteiktiem amata pienākumiem vienā slodzē citu pienākumu veikšanai var noteikt stundas (nedēļā un gadā) par:

18.1.gatavošanos mācību stundām – 1-2 stundas nedēļā (44-88 stundas gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;

18.2.individuālo darbu ar izglītojamiem – līdz 3 stundām nedēļā (līdz 132 stundām gadā) par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;

18.3.koncertu, konkursu, projektu nodrošināšanas pasākumu sagatavošanu un dalību tajos – līdz 3 stundām nedēļā līdz 132 stundām gadā).

19. Koncertmeistaram (tai skaitā koncertmeistaram, kurš pilda ilustratora pienākumus) slodzē neiekļauj stundas par konsultācijām, izglītojamo rakstu darbu labošanu un darbu vērtēšanu.

20. Koncertmeistaram tarificējamo stundu skaits nedēļā izglītības programmās:
- 20.1. instrumentu spēles un džeza mūzikas programmā:
 - I un II kurss – 50% no specialitātei plānotā stundu skaita;
 - III kurss – 75% no specialitātei plānotā stundu skaita;
 - IV kurss – 100% no specialitātei plānotā stundu skaita;
 - vispārējā diriģēšanā – 100% no plānotā stundu skaita;
 - 20.2. kordiriģēšanas programmā:
 - visiem kursiem – 100% no specialitātei plānotā stundu skaita;
 - vispārējā dziedāšanā – 50 % no plānotā stundu skaita.
 - 20.3. akadēmiskās dziedāšanas programmā:
 - I un II kurss – 50% no specialitātei plānotā stundu skaita;
 - III un IV kurss – 100% no specialitātei plānotā stundu skaita;
 - Vokālajā ansablī – 50% no plānotā stundu skaita.
 - 20.4. dejas programmā:
 - 100% no plānotā stundu skaita.
 - 20.5. koncertmeistars (ilustrators) Kameransablī:
 - 0,5 stundas nedēļā.
 - 20.6. koncertmeistars (ilustrators) Koncertmeistaru klasē:
 - dziedātājam – II un III kursā 0,5 stundas nedēļā audzēknim,
 - IV kursā 1 stunda nedēļā audzēknim:
 - instrumentālistam – 0,5 stundas nedēļā audzēknim.
 - 20.7. koncertmeistars (ilustrators) orķestrī :
 - pūtēju orķestrī 50-100% no plānotā stundu skaita;
 - stīgu orķestrī 100% no plānotā stundu skaita.
21. Kvalifikācijas prakses vadīšanai tarificējamo stundu skaits gadā izglītības programmās :
- 21.1. izglītojamiem , kuri mācības uzsākuši līdz 2020.gada 1.septembrim, tarificē 20 stundas gadā specialitātes pedagogam;
 - 21.2. izglītojamiem, kuri mācības uzsākuši pēc 2020.gada 1.septembra :
 - 21.2.1. specialitātes pedagogam 10 stundas gadā katram audzēknim;
 - 21.2.2. prakses stundas koncertmeistara, ansambļa klasē – 70% apmērā no mācību plānā paredzētā stundu skaita.
22. Nepieciešamības gadījumā direktors ar rīkojumu var veikt izmaiņas tarificējamo apmaksāto stundu skaitā.
23. Kvalifikācijas eksāmena teorētiskā darba izstrādes vadīšanai pedagogiem var tarificēt līdz 2 stundām nedēļā (līdz 88 stundām gadā).
24. Pedagoģa darba slodze – kopējais tarificēto stundu skaits nedēļā - nedrīkst pārsniegt noteikto normālo nedēļas darba laiku – 40 stundas nedēļā, neskaitot promesoša pedagoga aizvietošanu.
25. Izglītojamo brīvdienās, atbilstoši katram pedagogam tarificētajam stundu skaitam nedēļā, direktors nosaka pedagoga darba laiku individuālajam darbam ar izglītojamiem, mācību stundu vai nodarbību plānošanai un sagatavošanai, profesionālajai pilnveidei, kā arī daļībai izglītības iestādes pasākumos.

26. Direktors ar rīkojumu var piešķirt fakultatīvo mācību stundu kādā no skolā apgūstamajiem priekšmetiem Skolas izglītojamiem, kuri vēlas papildināt savas prasmes. Audzēknim ir jābūt sekmīgam un bez neattaisnotiem stundu kavējumiem.
27. Direktors ar rīkojumu var piešķirt fakultatīvo papildus mācību stundu priekšmetos, kuros ir atšķirīgs zināšanu līmenis (piem., svešvalodas) vai nepieciešams papildu stundu skaits centralizēto eksāmenu sagatavošanai.
28. Profesionālās ievirzes izglītības programmu pedagoga darba slodzi veido:
 - 28.1.mācību stundas;
 - 28.2.stundas citu pienākumu veikšanai (mācību stundu sagatavošana, metodiskais darbs, individuālais darbs, projektu vadība un citas ar izglītības iestādes attīstību saistītas darbības, izglītojamo sagatavošana izstādēm, koncertiem, konkursiem un kolektīvai muzicēšanai);
29. Profesionālās ievirzes izglītības programmu pedagogam vienā darba slodzē ieteicamais stundu skaits mācību stundu vadīšanai ir no 21 līdz 28 stundām nedēļā, savukārt citu pienākumu veikšanai – vismaz 2 stundas nedēļā.
30. Profesionālās ievirzes izglītības programmu pedagogam stundas citu pienākumu veikšanai tarifcē saskaņā ar amata aprakstā noteiktiem amata pienākumiem un izglītības iestādes iekšējiem noteikumiem, ņemot vērā pedagoga mācāmo mācību priekšmetu, izglītojamo skaitu klasē, pedagoga ieguldījumu izglītības iestādes attīstībā un metodiskajā darbā.
31. Profesionālās ievirzes izglītības programmu pedagogam saskaņā ar amata aprakstā noteiktiem amata pienākumiem vienā darba slodzē citu pienākumu veikšanai var noteikt stundas par:
 - 31.1.gatavošanos mācību stundām – no vienas līdz divām stundām nedēļā par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;
 - 31.2.izglītojamo rakstu darbu labošanu (teorētiskajos mācību priekšmetos) un darbu vērtēšanu (rakstu darbi, ieskaites, skates) – līdz divām stundām nedēļā, par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;
 - 31.3.papildus individuālo darbu ar izglītojamiem, izglītojamo sagatavošanu izstādēm, koncertiem, konkursiem un kolektīvai muzicēšanai, kā arī dalībai šajos pasākumos, ja pedagogam šādi pienākumi noteikti – līdz divām stundām nedēļā, ņemot vērā šiem pienākumiem noteikto darba apjomu;
32. Koncertmeistaram saskaņā ar amata aprakstā noteiktiem amata pienākumiem vienā darba slodzē citu pienākumu veikšanai var noteikt stundas par:
 - 32.1.gatavošanos mācību stundām -1-2 stundas nedēļā par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;
 - 32.2.individuālo darbu ar izglītojamiem – līdz 3 stundām nedēļā par vienu pedagoģisko likmi, proporcionāli slodzē ietvertajam stundu skaitam mācību stundu un nodarbību vadīšanai;
 - 32.3.koncertu, konkursu, projektu nodrošināšanas pasākumu sagatavošanu un dalību tajos – līdz 3 stundām nedēļā, ņemot vērā šiem pienākumiem noteikto darba apjomu.
33. Nepieciešamības gadījumā direktors ar rīkojumu var veikt izmaiņas tarifcējamo apmaksāto stundu skaitā.

34. Pedagoģa darba slodze – kopējais tarifcēto stundu skaits nedēļā – nedrīkst pārsniegt noteikto normālo nedēļas darba laiku – 40 stundas nedēļā, neskaitot promesoša pedagoģa aizvietošanu.
35. Izglītojamo brīvdienās Skolas direktors, atbilstoši katram pedagoģam tarifcētajam stundu skaitam nedēļā, nosaka pedagoģu darba laiku individuālajam darbam ar izglītojamiem, mācību stundu vai nodarbību plānošanai un sagatavošanai, profesionālajai pilnveidei, kā arī dalībai izglītības iestādes pasākumos.

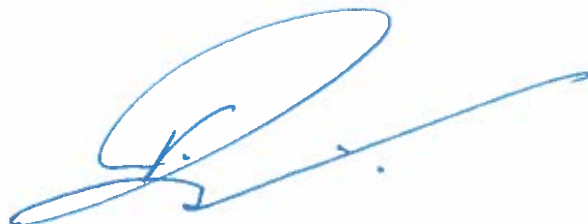
IV Piemaksas, prēmijas un naudas balvas

36. Profesionālo mācību priekšmetu pedagoģiem nosaka piemaksu 20% apmērā no mēneša darba algas.
37. Piemaksas par papildus pedagoģisko darbu var noteikt līdz 30% apmērā no tarifkācijā aprēķinātās darba algas par stundām to papildus pienākumu apmaksai, kas nav ietverti pedagoģa amata aprakstā.
38. Par kvalitātes pakāpi nosaka piemaksu -1.kvalitātes pakāpei 45,00 eiro, 2.kvalitātes pakāpei 114,00 eiro, 3.kvalitātes pakāpei 140,00 eiro apmērā par vienu pedagoģa darba likmi proporcionāli tarifcētajai slodzei. Direktoram, viņa vietniekam, struktūrvienības vadītājam izglītības jomā, izglītības metodiķiem, minēto piemaksu par kvalitātes pakāpi nosaka proporcionāli tarifcētajai tā pedagoģiskā darba slodzei, par kuru normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā iegūta kvalitātes pakāpe, neieskaitot viņu amata algu.
39. Ņemot vērā personisko darba ieguldījumu, pedagoģam var piešķirt prēmiju vai naudas balvu, izmantojot ietaupītos darba samaksai paredzētos budžeta līdzekļus. No valsts budžeta mērķdotācijas izmaksāto prēmiju un naudas balvu kopējais apjoms kalendāra gadā nedrīkst pārsniegt 175 procentus no pedagoģa mēneša darba algas. Naudas balva vai prēmija tiek piešķirta, pamatojoties uz skolā apstiprināto Naudas balvu un prēmiju piešķiršanas kārtību pedagoģiem.

V Noslēguma jautājumi

40. Skolas iekšējo noteikumu par pedagoģa darba samaksas, piemaksu un materiālās stimulēšanas noteikšanas kārtību un to grozījumus apstiprina direktors un informē Skolas Pedagoģisko padomi par izmaiņām.
41. Noteikumi stājas spēkā to parakstīšanas dienā.
42. Ar šo noteikumu izdošanas brīdī atzīt par spēkā zaudējušiem 01.11.2017.iekšējos noteikumus nr.2 "Pedagoģu darba samaksas un tarifkācijas izveides kārtība".

Direktors



V.Račevskis